

# 广东省高等学校质量工程高职类立项建设项目任务书

院校名称 珠海城市职业技术学院 (公章)  
项目名称 旅游管理教学团队  
项目类型 优秀教学团队  
项目负责人 黄英

广东省教育厅 制

## 填写要求

- 一、项目类型分为：优秀教学团队、大学生校外实践教学基地、精品资源共享课、精品视频公开课
- 二、请各高职院校如实填写；大学生校外实践教学基地、精品资源共享课、精品视频公开课，每个项目填一份任务书；大学生创新创业训练计划项目不用填写任务书。
- 三、各级项目进度均须明确年度目标、可监测指标及经费预算；
- 四、请按照本任务书格式填写，其中第 2B、3B 表须按照各子项目逐项填写，分项分页；
- 五、本任务书请用 A3 纸打印，一式 5 份上报。

## 1. 项目基本情况

|                                |  |               |             |        |                        |                  |       |             |        |                         |
|--------------------------------|--|---------------|-------------|--------|------------------------|------------------|-------|-------------|--------|-------------------------|
| 院校<br>基本<br>信息                 | 法人<br>代表<br>信息   | 姓 名           | 刘华强         | 部门及职务  | 珠海城市职业<br>技术学院院长       | 项目负<br>责人<br>信 息 | 姓 名   | 黄英          | 部门及职务  | 旅游学院院长                  |
|                                |  | 办公室电话         | 07567253002 | 传 真    | 07567253002            |                  | 办公室电话 | 07567253305 | 传 真    | 07567253305             |
|                                |  | 手 机           | 13902871795 | E-mail | 18928033885@<br>189.cn |                  | 手 机   | 13672770805 | E-mail | huangying_n@<br>126.com |
|                                | 通信地址   | 珠海市金湾区西湖城区金二路 |             |        |                        |                  |       | 邮 编         | 519090 |                         |
| 项目建<br>设内容<br>及分年<br>度建设<br>计划 | <p><b>建设目标:</b><br/>通过二年教学团队的建设, 打造一支由专业带头人、教学名师领衔, 双师型教师为骨干, 青年教师为主力, 兼职教师为辅助的结构合理的专业梯队。教学团队具有强烈的事业心和使命感, 抱持先进的职教理念, 成员具有较高的专业技术水平和职业教育水平, 较强的校企合作开发能力和科研教研能力。教学团队在旅游管理专业建设、课程改革、实训室建设、校外基地建设等方面均能发挥模范带头作用, 人才培养质量稳步提升。</p> <p><b>建设内容:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队;</li> <li>2. 培养品德高尚, 治学严谨, 具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人;</li> <li>3. 积极推进教学改革, 及时更新教学内容。教学方法科学, 教学手段先进, 重视实践性教学, 培养学生解决问题的兴趣和能能力。加强教学质量监控, 教学效果好;</li> <li>4. 积极参加教学研究;</li> <li>5. 积极参与教材建设。教材使用效果好。</li> </ol> |               |             |        |                        |                  |       |             |        |                         |

## 2A. 项目建设进度表

| 子项目名称      | 基础  | 2016年3月<br>(预期目标、验收要点)   | 2017年3月<br>(预期目标、验收要点)  |
|------------|---|--|---|
| 1. 专业带头人培养 | <p>现有校内专业带头人、校级教学名师、副教授 1 名，带头人担任珠海导游协会副会长。</p> | <p><b>预期目标：</b>培养品德高尚，治学严谨，具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人。</p> <p><b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 现有带头人在中山大学旅游学院访问学习</li> <li>● 现有带头人受聘为合作单位珠海拱北口岸旅行社副总经理</li> <li>● 申报、主持省级精品课程建设</li> <li>● 培养新的带头人</li> <li>● 引进一名企业带头人</li> </ul> | <p><b>预期目标：</b>培养品德高尚，治学严谨，具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人。</p> <p><b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进一名高级职称</li> <li>● 现有带头人申报教授</li> <li>● 主编出版一本教材</li> <li>● 完成市级课题 1 项</li> <li>● 培养新带头人职称晋升副教授职称，攻读博士学位并成为校级教学督导专家</li> <li>● 培育新带头人在核心期刊发表科研或教研论文 2 篇</li> <li>● 牵头申报省级优秀集体</li> <li>● 在核心期刊发表科研或教研论文 1 篇以上</li> <li>● 主持省以上的教研、科研项目 2 项</li> <li>● 与旅游企业共同申报科研项目 1 项</li> <li>● 在岗培训企业带头人</li> <li>● 企业带头人指导省级实训基地建设与校外基地建设</li> </ul> |
| 2. 骨干教师培养  |   | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 通过参加学术会议，行业协会交</li> </ul>  | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进 1-2 博士</li> </ul>  |

|             |   |   |   |
|-------------|---|---|---|
|             | 现有骨干教师 5 人  | <p>流，企业调研，研究课题，更新知识，培养 2 名新的骨干教师。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 现有 1 名骨干教师提升学历</li> <li>● 培养 4 名现有骨干教师</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 高尔夫基地挂职实践</li> <li>● 合作旅行社挂职实践</li> <li>● 作为副主编，出版 1 本教材</li> <li>● 1-2 名教师带队参加国家级技能大赛</li> <li>● 现有骨干教师申报省级以上教科研项目 4 项</li> <li>● 现有骨干教师发表高职改革及科研论文 4 篇</li> <li>● 新培养骨干教师参与企业横向课题 1 项以上</li> <li>● 新培养骨干教师主持/参与省级以上科研课题 1 项以上</li> <li>● 新培养骨干教师发表学术论文 2 篇以上</li> </ul>                |
| 3. 双师素质教师培养 | <p>5 人为双师素质教师，均持有 2-3 张职业资格证书；<br/>均有带队参加国家级、省级、市级技能大赛的经验；<br/>2 人曾挂职企业；<br/>5 人参加对珠海市导游的培训；<br/>5 人为全国导游考试口试考评员。</p> | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 1-2 名青年教师到企业挂职锻炼</li> <li>● 聘请 4 名实践专家</li> <li>● 80% 专任教师取得行业中级职业资格证书</li> </ul> | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 骨干教师完成 2 门院级精品在线课程</li> <li>● 骨干教师编写 3 部校本教材</li> <li>● 骨干教师参与建设 1 门省级精品课程建设</li> <li>● 双师素质教师达到 90% 以上</li> <li>● 双师素质教师主讲 2 门以上专业课程，能参加专业 1 门精品课程建设</li> <li>● 参加校级科研教研，参与指导市级以上各类技能竞赛</li> <li>● 参加省级以上实训基地建设</li> </ul> |
| 4. 青年教师培养   |   | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。</p>  | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。</p>  |

|             |                                      |  |   |
|-------------|--------------------------------------|--|---|
|             | 现有 3 名青年教师，均是国内重点大学的硕士。              | <b>验收要点：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 培养 2 名青年教师，全年累计到企业顶岗实践 2 个月或独立带团 8 个以上</li> <li>● 一对一配备导师，开展传帮带，培养其职业教学设计能力。</li> <li>● 2 名教师带队省级技能大赛</li> </ul> | <b>验收要点：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进一名博士</li> <li>● 选送 1-2 名教师参加高职教学基地教学能力培训</li> <li>● 1-2 名教师到旅行社挂职</li> </ul>  |
| 5. 兼职教师队伍建设 | 有 5 名兼职教师，具有比较稳定的兼职教师队伍，基本满足教学和实践需求。 | <b>预期目标：</b> 构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。<br><b>验收要点：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 专兼职教师比例达 1:1，兼职教师承担的专业课学时比例达 50%。</li> <li>● 合作开发课程、编写 1 本教材</li> </ul>    | <b>预期目标：</b> 构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。<br><b>验收要点：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 培养一名专业带头人</li> <li>● 新聘 6 名高水平兼职教师</li> <li>● 参加本院教学能力培训</li> <li>● 开发 3-4 门学习领域课程和实训教（学）材</li> </ul> |

## 2B. 子项目建设进度表

|       |                           |                           |    |
|-------|---------------------------|---------------------------|----|
| 子项目 1 | 专业带头人培养                   | 建设负责人                     | 黄英 |
| 建设内容  | 2016 年 3 月<br>(预期目标、验收要点) | 2017 年 3 月<br>(预期目标、验收要点) |    |

|              |  |  |
|--------------|--|--|
| 1. 校内学科带头人培养 | <p><b>预期目标:</b> 培养品德高尚, 治学严谨, 具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 现有带头人在中山大学旅游学院访问学习</li> <li>● 现有带头人受聘为合作单位珠海拱北口岸旅行社副总经理</li> <li>● 申报、主持省级精品课程建设</li> <li>● 培养新的带头人</li> </ul> | <p><b>预期目标:</b> 培养品德高尚, 治学严谨, 具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进一名高级职称</li> <li>● 现有带头人申报教授</li> <li>● 主编出版一本教材</li> <li>● 完成市级课题 1 项</li> <li>● 培养新带头人职称晋升副教授职称, 攻读博士学位并成为校级教学督导专家</li> <li>● 培育新带头人在核心期刊发表科研或教研论文 2 篇</li> <li>● 牵头申报省级优秀集体</li> <li>● 在核心期刊发表科研或教研论文 1 篇以上</li> <li>● 主持省以上的教研、科研项目 2 项</li> <li>● 与旅游企业共同申报科研项目 1 项</li> </ul> |
| 2. 行业学科带头人培养 | <p><b>预期目标:</b> 培养品德高尚, 治学严谨, 具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进一名企业带头人</li> </ul>   | <p><b>预期目标:</b> 培养品德高尚, 治学严谨, 具有团结、协作精神和较好的组织、管理和领导能力的带头人。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 在岗培训企业带头人</li> <li>● 企业带头人指导省级实训基地建设与校外基地建设</li> </ul>   |

2B. 子项目建设进度表

|       |                           |       |                           |
|-------|---------------------------|-------|---------------------------|
| 子项目 2 | 骨干教师培养                    | 建设负责人 | 李妍                        |
| 建设内容  | 2016 年 3 月<br>(预期目标、验收要点) |       | 2017 年 3 月<br>(预期目标、验收要点) |

|        |  |   |
|--------|--|---|
| 骨干教师培训 | <p><b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 通过参加学术会议, 行业协会交流, 企业调研, 研究课题, 更新知识, 培养 2 名新的骨干教师。</li> <li>● 现有 1 名骨干教师提升学历</li> <li>● 培养 4 名现有骨干教师</li> </ul> | <p><b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进 1-2 博士</li> <li>● 高尔夫基地挂职实践</li> <li>● 合作旅行社挂职实践</li> <li>● 作为副主编, 出版 1 本教材</li> <li>● 1-2 名教师带队参加国家级技能大赛</li> <li>● 现有骨干教师申报省级以上教科研项目 4 项</li> <li>● 现有骨干教师发表高职改革及科研论文 4 篇</li> <li>● 新培养骨干教师参与企业横向课题 1 项以上</li> <li>● 新培养骨干教师主持/参与省级以上科研课题 1 项以上</li> <li>● 新培养骨干教师发表学术论文 2 篇以上</li> </ul> |
|--------|--|---|

## 2B. 子项目建设进度表

| 子项目 3  | 双师素质教师培养  | 建设负责人 | 霍巧红   |
|--------|---|-------|---|
| 建设内容   | 2016 年 3 月<br>(预期目标、验收要点)   |       | 2017 年 3 月<br>(预期目标、验收要点)   |
| 双师素质培养 | <p><b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 1-2 名青年教师到企业挂职锻炼</li> <li>● 聘请 4 名实践专家</li> <li>● 80% 专任教师取得行业中级职业资格证书</li> </ul> |       | <p><b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队。</p> <p><b>验收要点:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 骨干教师完成 2 门院级精品在线课程</li> <li>● 骨干教师编写 3 部校本教材</li> <li>● 骨干教师参与建设 1 门省级精品课程建设</li> <li>● 双师素质教师达到 90% 以上</li> <li>● 双师素质教师主讲 2 门以上专业课程, 能参加专业 1 门精品课程建设</li> </ul> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 参加校级科研教研，参与指导市级以上各类技能竞赛</li> <li>● 参加省级以上实训基地建设</li> </ul> |
|--|--|---|

## 2B. 子项目建设进度表

| 子项目 4    | 青年教师培养  | 建设负责人  | 黄英 |
|----------|---|--|----|
| 建设内容     | 2016年3月<br>(预期目标、验收要点)  | 2017年3月<br>(预期目标、验收要点)   |    |
| 青年教师素质培养 | <b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队。<br><b>验收要点:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 培养2名青年教师, 全年累计到企业顶岗实践2个月或独立带团8个以上</li> <li>● 一对一配备导师, 开展传帮带, 培养其职业教学设计能力。</li> <li>● 2名教师带队省级技能大赛</li> </ul> | <b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教学团队。<br><b>验收要点:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 引进一名博士</li> <li>● 选送1-2名教师参加高职教学基地教学能力培训</li> <li>● 1-2名教师到旅行社挂职</li> </ul> |    |

## 2B. 子项目建设进度表

| 子项目 5   | 兼职教师队伍建设                        | 建设负责人                  | 李妍、胡文强 |
|---------|---------------------------------|------------------------|--------|
| 建设内容    | 2016年3月<br>(预期目标、验收要点)          | 2017年3月<br>(预期目标、验收要点) |        |
| 兼职教师的培养 | <b>预期目标:</b> 构建老中青搭配, 双师型结构合理的教 |                        |        |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <p>学团队。<br/> <b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 专兼职教师比例达 1:1，兼职教师承担的专业课学时比例达 50%。</li> <li>● 合作开发课程、编写 1 本教材</li> </ul> | <p><b>预期目标：</b>构建老中青搭配，双师型结构合理的教学团队。<br/> <b>验收要点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 培养一名专业带头人</li> <li>● 新聘 6 名高水平兼职教师</li> <li>● 参加本院教学能力培训</li> <li>● 开发 3-4 门学习领域课程和实训教（学）材</li> </ul> |
|--|--|---|

### 3A. 项目投入预算表

单位：万元

| 子项目名称       | 学校举办方投入 |       |       |    | 学校自筹资金（含二级学院筹） |       |       |    | 其他投入： |       |       |    | 合计    |       |       |    |
|-------------|---------|-------|-------|----|----------------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|
|             | 2015年   | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年          | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 |
| 1. 专业带头人培养  | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 2.5   | 2.5   | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 2.5   | 2.5   | 6  |
| 2. 骨干教师培养   | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 2     | 1     | 4  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 2     | 1     | 4  |
| 3. 双师素质教师培养 | 0       | 0     | 0     | 0  | 2              | 3     | 3     | 8  | 0     | 0     | 0     | 0  | 2     | 3     | 3     | 8  |
| 4. 青年教师培养   | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 3     | 2     | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 3     | 2     | 6  |
| 5. 兼职教师队伍建设 | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 3     | 2     | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 3     | 2     | 6  |
| 合计：         |         |       |       |    |                |       |       |    |       |       |       |    | 6     | 13.5  | 10.5  | 30 |

### 3B. 子项目投入预算表

单位：6万元

| 子项目 1     |         |       |       |    | 专业带头人培养        |       |       |    |       |       |       |    |       |       |       |    |
|-----------|---------|-------|-------|----|----------------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|
| 建设内容      | 学校举办方投入 |       |       |    | 学校自筹资金（含二级学院筹） |       |       |    | 其他投入  |       |       |    | 合计    |       |       |    |
|           | 2015年   | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年          | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 |
| 校内学科带头人培养 | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 2     | 2     | 5  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 2     | 2     | 5  |
| 行业学科带头人培养 | 0       | 0     | 0     | 0  | 0              | 0.5   | 0.5   | 1  | 0     | 0     | 0     | 0  | 0     | 0.5   | 0.5   | 1  |
| 合计：       | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 2.5   | 2.5   | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 2.5   | 2.5   | 6  |

### 3B. 子项目投入预算表

单位：4万元

| 子项目 2  |         |       |       |    | 骨干教师培养         |       |       |    |       |       |       |    |       |       |       |    |
|--------|---------|-------|-------|----|----------------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|
| 建设内容   | 学校举办方投入 |       |       |    | 学校自筹资金（含二级学院筹） |       |       |    | 其他投入  |       |       |    | 合计    |       |       |    |
|        | 2015年   | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年          | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 |
| 骨干教师培训 | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 2     | 1     | 4  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 2     | 1     | 4  |
| 合计：    | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 2     | 1     | 4  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 2     | 1     | 4  |

### 3B. 子项目投入预算表

单位：8 万元

| 子项目 3  |         |       |       |    | “双师” 素质教师培养    |       |       |    |       |       |       |    |       |       |       |    |
|--------|---------|-------|-------|----|----------------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|
| 建设内容   | 学校举办方投入 |       |       |    | 学校自筹资金（含二级学院筹） |       |       |    | 其他投入  |       |       |    | 合计    |       |       |    |
|        | 2015年   | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年          | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 |
| 双师素质培养 | 0       | 0     | 0     | 0  | 2              | 3     | 3     | 8  | 0     | 0     | 0     | 0  | 2     | 3     | 3     | 8  |
| 合计：    | 0       | 0     | 0     | 0  | 2              | 3     | 3     | 8  | 0     | 0     | 0     | 0  | 2     | 3     | 3     | 8  |

### 3B. 子项目投入预算表

单位：6 万元

| 子项目 4    |         |       |       |    | 青年教师培养         |       |       |    |       |       |       |    |       |       |       |    |
|----------|---------|-------|-------|----|----------------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|
| 建设内容     | 学校举办方投入 |       |       |    | 学校自筹资金（含二级学院筹） |       |       |    | 其他投入  |       |       |    | 合计    |       |       |    |
|          | 2015年   | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年          | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 |
| 青年教师素质培养 | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 3     | 2     | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 3     | 2     | 6  |
| 合计：      | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 3     | 2     | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 3     | 2     | 6  |

3B. 子项目投入预算表

单位：6万元

| 子项目 5   |         |       |       |    | 兼职教师队伍建设       |       |       |    |       |       |       |    |       |       |       |    |
|---------|---------|-------|-------|----|----------------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|
| 建设内容    | 学校举办方投入 |       |       |    | 学校自筹资金（含二级学院筹） |       |       |    | 其他投入  |       |       |    | 合计    |       |       |    |
|         | 2015年   | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年          | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 小计 |
| 兼职教师的培养 | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 3     | 2     | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 3     | 2     | 6  |
| 合计：     | 0       | 0     | 0     | 0  | 1              | 3     | 2     | 6  | 0     | 0     | 0     | 0  | 1     | 3     | 2     | 6  |