

验收登记表

建设举措和建设目标 (合并整理原任务书中各 阶段预期目标形成)	现阶段已经落实的建设举措和 已经实现的目标
<p>2. 师资队伍建设</p> <p>2.1 专业带头人培养目标：承担 1 项省级课题；承担核心课程建设，达到校级精品课程标准；争取申报 1 名省级教学名师。</p> <p>2.2 骨干教师培养目标：新增骨干教师 3 人，总数达到 6 人，承担 2 门专业主干课程的讲授与建设，主持 8 项校级或以上教科研项目。</p> <p>2.3 双师素质教师培养目标：新增双师素质教师 3 人，总数达到 12 人，专任教师中双师素质比例达到 90%以上。</p> <p>2.4 兼职教师培养目标：每年聘请兼职教师数量达到 12 名，建成 30 人的兼职教师资源库。</p>	<p>2.1 专业带头人高健获评南粤优秀教师，主持并完成 1 项省级课题，立项建设省级精品课程 1 门，获学校教学成果二等奖 1 项，主持完成学校科研教研重点课题 1 项，编写并公开出版高职教材 3 本，发表论文 5 篇，获授权国家专利 3 件。 2020 年后荣立学校个人二等功，主持立项建设全国高校党建示范样板支部，获评“广东好人”称号，指导年轻教师获广东省技术能手称号。</p> <p>2.2 新增骨干教师 7 人，总数达 11 人。其中 2 人成为学校教学名师，2 人成为学校教坛新秀，1 人成立珠海市工匠人才创新工作室。建设省级精品课程 4 门、校级精品课 4 门、专业教学资源库 1 个，主持校级教科研项目 10 项、省市教科研项目 7 项；5 人新晋职称或职业资格。2022 年 1 人获广东省技术能手称号，1 人获评珠海市先进女职工。</p> <p>2.3 新增双师素质 5 人，总数达 16 人，专任教师中双师素质比例达到 100%。定期安排教师下企业实践，5 位教师在企业兼职，参与企业研发项目 11 项。</p> <p>2.4 每年聘请兼职教师达到 14 名以上，主要承担实践类课程教学任务或担任顶岗实习指导教师；2 人成为广东省高职院校高层次技能型兼职教师；兼职教师资源库人数达到 39 名，其中 2020 年后新增 4 人。</p>