

验收登记表

建设举措和 建设目标 (分条列 举)	现阶段已经落实的 建设举措和已经实现的目标(分条列举)	尚未实施 的举措 和未完成 目标 (分条)
	社会服务举措与目标	
赴企事业单 位、研究机 构进行实践 锻炼	1. 赴珠海冠宇、珠海海中贸易有限公司等 30 余家企事业单位及横琴粤澳深度合作区管理委员会、大横琴股份有限公司等单位进行调研,提供高企评审、企业主营业务界定评审、产业用地调研等实践。 2. 参加珠海市委巡察工作到大横琴股份、横琴下属社区等进行实践调研; 3. 被中山职业技术学院作为高层次人才柔性引进承担人才培养方案、课程建设、校企合作交流等专业建设工作。	无

目录

验	收登记表	1
1.	赴企事业单位进行调研评审实践	2
2.	参加珠海市委巡察工作	5
3.	作为高层次人才被中山职业技术学院柔性引进	6



1. 赴企事业单位进行调研评审实践

企业服务证明

项目名称:"横琴新区企业"得税优惠企业"评审项目主办单位(盖章):广东省采购与供放链协会

通讯地址:广州市海珠区新港西路 135 号中大科技园 A 座 1206、1207

联系人: 林彩江

联系电话: 020-84121422

项目取得的经济效益:

项目简介:

2020年4月-2021年7月,广东省采购与供应链协会主持了"横琴新区企业所得税优惠企业"评审项目,根据《广东横琴新区企业所得税优惠产业认定操作指引(试行)》、《横琴新区关于界定企业主营业务符合所得税优惠政策的实施办法》的相关规定以及有关法律法规,该项目旨在对设立在横琴新区的鼓励类产业企业主营业务是否属于《企业所得税优惠目录》进行界定和评审,帮助符合条件的企业获得所得税税收减免。珠海城市职业技术学院金焕教授受聘为协会评审专家对珠海海中贸易有限公司、珠海艾特营销有限公司、珠海捷鸿达实业有限公司、珠海来来往往科技有限公司等公司主营业务进行界定和评审,按减15%税率缴纳企业所得税后,共计减免企业所得税976万元(后附评审情况及经济效益计算说明)。



企业目录	评审等级	税收减免 总额(万元)	备注	
珠海海中贸易有限公司	供应链管理及 咨询业务企业	•	通过	
珠海艾特营销策划有限公司	文化创意类企业	-	评审, 按减 15%税	
珠海捷鸿达实业有限公司	第三方物流管理企业	•	率缴纳 企业所 得税	
珠海来来往往科技有限公司	以承接服务外包方式从事 系统应用管理和维护、呼 叫中心等信息技术和业务 流程外包服务企业	•	购.	

经济效益计算说明(以海中贸易有限公司为例):

珠海海中贸易有限责任公司(简称珠海海中)为广东省采购与供应链协会会员,于2019年5月16日在珠海市横琴新区工商行政管理局注册成立,为安徽海螺水泥股份有限公司全资子公司(简称海螺水泥)。公司主要经营"海螺牌"水泥、熟料为主,钢材及其他品牌水泥熟料为辅,预计每年水泥熟料销售达1500万吨,钢材销量达10万吨,其他产品销量达5万吨,不含税销售收入达5亿元,销售毛利按照10元/吨计算,预计销售利润5亿元,增值税50万元,企业所得税按照15%税率计算预计60万元,印花税50万元,其他税费预计60万元,全年各项税费500万元,印花税500万元,其他税费预计600万元,全年各项税费5000万元,未来两年将按照"三个中心和一个平台"发展战略,预计销售收入每年达600万元,销售利润6亿元,各项税费达5000万元。



附件七 珠海市工业与信息化领域生产性服务业发展情况访谈提纲(生产性服务企业)

珠海市工业与信息化领域生产性服务业发展情况 访谈提纲(生产性服务企业)

- 1. 贵企业主要为哪一类型的行业、企业进行服务,所服务企业主要 集中于哪些区域,在珠海市内的比例会占多少?在工业园区占有多大 比例?贵企业的服务水平在同行中处于什么位置?
- 2. 贵企业主要通过什么途径获取工业企业的业务的?
- 3. 贵企业有针对珠海工业园区内的工业企业提供针对性的服务方案吗?
- 4. 贵企业所提供的服务业务存在哪些发展瓶颈?需要珠海市政府在哪些方面支持贵企业的发展?
- 5. 贵企业认为珠海市政府应从哪几个方面去推进生产性服务业与工业企业的协调互动发展?应
- 6. 贵企业认为生产性服务业需要集聚于某一个区域或者是聚集于工业园区吗? 集聚的原因是? 工业园区需要从哪些方面给于配套支持?



2. 参加珠海市委巡察工作

姓名	金焕	性	-	察工作鉴	出生年月	1973. 04
民族	朝鲜族	籍	贯	黑龙江海林	政治面貌	中共党员
学历学位	大学本科、硕士学位		单位职务	珠海城市职业技术学院 组织部 (统战部)部长		
参加巡察 工作组别	市委第三巡察组	巡察对象		横琴新区党委、市委办公室、 市委机要和保密局		
参加	2020年			2020年10月14日-2021年2月9日		
	机要和保密件 思想不作,重等方面,制度不够,不够不够,不够不够,不够不够,不够不够,不够不够,不够不够,不够不够	局的大流至高治作较志为的大巡对检查,素积好在"为种种",	察请终处登具质主完轮秀。神期巡,有过主完轮秀	同志以习近平 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	贯彻中央和省省 战时,专项建筑,专党建筑,党建分析,党建,对对和,对,是 强强, 强强, 强强, 强强, 强强, 强强, 强强, 强强, 强强, 强	等色社会主义 委、市委巡视 所以及报告撰 务、产业发展 题,撰写线索
巡察办意见	同意山	秦坦	多	R)	大型 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	中一



3. 作为高层次人才被中山职业技术学院柔性引进

附件5

中山职业技术学院高层次人才柔性引进 聘用协议书

甲方 (用人部门)

部门:经济管理学院

部门负责人: 肖红

地址:广东省中山市东区博爱七路25号

联系电话: 13425445678

乙方(高层次人才)

高层次人才: 金焕

身份证(户照)号码: 231005197304270585

住址:珠海市金湾区西湖城区时代山湖海小区

联系电话: 13411391778

甲、乙双方经平等协商,就劳动关系的建立及其权利义务等事宜, 遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,一致同意 签订本协议,共同遵守本协议各项条款。

- 一、引进方式及聘用协议期限
- 1. 引进对象及方式:

对象: ____高层次人才(金焕) ; 方式: ____兼职引进____

2. 协议期限: 从 2020 年 7 月 1 日起至 2021 年 6 月 30 日



止,乙方每年实际到甲方工作须累计达___天。

二、岗位职责及工作内容及任务

明确乙方具体岗位职责、工作任务及方式、预期目标:

- 1. 岗位职责: 为甲方专业建设与发展提供指导。
- 2. 工作任务: 指导甲方人才培养方案修订; 指导甲方课程建设; 指导甲方教学团队建设; 指导甲方课题申报等。
 - 3. 工作方式: 培训方式。
- 4. 预期目标: 指导甲方人才培养方案修订≥2次; 指导甲方课程建设≥2门; 指导甲方教学团队建设≥2次; 指导甲方课题申报≥2次。

三、工资及福利待遇

高层次人才柔性引进的岗位薪酬主要实行"劳务津贴+奖励津贴" 办法:

- 1. 以培训方式开展相关工作的,正高职称按 1500 元/学时,讲课费 按实际发生的学时计算,每半天最多按 4 学时计算,授课老师的城市 间交通费按照学校差旅费有关规定和标准执行。
- 2. 乙方在协议约定的工作范围内以"中山职业技术学院"名义产出的研究成果,执行甲方现行奖励制度所得。

四、聘用期内甲乙双方应履行的权利与义务

- 1. 甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。
- 2. 甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理,并有权进行考核。
 - 3. 乙方自觉遵守国家法律、法规及甲方的各项规章制度, 因此造



成甲方损失的, 需承担相应赔偿责任。

- 4. 乙方应认真履行工作职责,并根据任务书要求按时、按质、按量完成本职工作。
 - 5. 乙方对甲方工作有权提出合理化建议或批评意见。

五、协议的解除与终止

- 1. 甲方与乙方协商一致,可以解除本协议。
- 2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除本协议。
- 3. 对于在聘期内不能履行合同,或有违反学术道德规范,或触犯 刑律,或有弄虚作假等行为的,一经查实,学校有权解除聘任合同, 同时因此造成学校损失的,需承担相应赔偿责任。
- 4. 甲方不按本协议约定及时足额提供必要的劳动报酬时, 乙方可以随时解除本协议, 不受提前通知的限制。
- 5. 本协议到期或过期,如双方未续签,自行终止本协议,不需提前通知。

六、其他

- 1. 甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
- 2. 聘期内如双方协商一致, 聘用协议可以解除。协议期满后, 如 双方愿意续聘, 可再商定有关聘用事宜, 届时另行签订聘用协议。
- 3. 本协议的解释和执行适用中华人民共和国法律。甲、乙双方在 履行本协议中出现的争议首先通过友好协商的方式解决。协商不成时, 双方同意到甲方所在地人民法院诉讼解决。
 - 4. 本协议未尽事项,由甲、乙双方协商,做出补充规定。补充规



定与本协议具有同等效力。

5. 本协议一式三份, 甲乙双方及组织人事处各执一份, 自双方签

字盖章、捺印之品起生效以中文版本为准。

代表人 (签章

甲方(盖章》科

_____ 年____月___日

乙方 (签字及撩印): 金焕