

附件 2

广东省高等职业教育专业领军人才 培养任务书

姓 名 金 焕
现 工 作 单 位 珠海城市职业技术学院
所 属 专 业 大 类 财经大类
专 业 名 称 物流管理
专 业 技 术 资 格 教授
学 校 (盖 章) _____
联 系 电 话 1341 XXXXXXXX
填 表 日 期 2016 年 9 月 10 日

广东省教育厅 制

二〇一六年七月

填表说明

培养期自 2016 年 8 月 1 日起计算。原则上，35 岁以上教师的培养周期为 3 年，35 岁及以下教师的培养周期为 4 年。

各专业领军人才培养对象依据《申报表》有关内容制定《培养任务书》，进一步细化培养方案和考核要点等，《培养任务书》的年度目标和终期目标不得低于《申报表》所提出的相应目标，具体考核实施详见《广东省高等职业教育专业领军人才培养计划实施方案》。

培养期内,每年 12 月底前,各有关高职院校应组织专业领军人才培养对象依据《培养任务书》对年度工作进行总结,形成《年度工作报告》,并以学校为单位统一报送省教育厅高教处。省教育厅组织专家依据《培养任务书》和《工作报告》等开展年度考核,重点考核年度预期目标实现情况以及校方承诺的政策支持和资金扶持落实情况。培养期满后,省教育厅将组织专家对培养对象进行终期考核,具体要求另行通知。

请各有关高职院校于 2016 年 9 月 20 日前将本《培养任务书》一式 1 份报省教育厅高教处,电子版同时发送 xuehongliao@163.com。

一、工作目标

(一) 基本目标

分别从专业建设、课程与教学改革、团队建设等方面填写培养工作的设想与预期目标、考核指标，预期目标和考核指标要尽量量化和客观化。

	培养工作的设想	预期目标	考核指标
专业建设	<p>加强教学理论研究。学习国内外物流管理领域的先进教育理念，申报实施教育教学改革项目的，构建具备鲜明优势和特色的人才培养模式。</p> <p>服务于珠海物流产业发展，重点针对西江经济带现代物流体系建设、港珠澳跨境物流、商贸物流发展催生的物流人才需求，探索物流管理专业混合所有制办学路径。</p> <p>发挥“华南地区港口煤炭集疏运协同创新中心”作用，成立“珠海现代物流发展研究中心”充分调动“行、校、企”的优质资源，打造物流人才协同培养生态圈。</p> <p>以省级专业教学团队的建设为核心，探索实施现代学徒制的人才培养模式，建设重在体现以“物流资源云平台”和“物流教学云平台”为基础的未来智慧课堂建设。</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 在培养期内将本专业建设成省级重点专业。2. 教学模式和成果在广东省高职院校同类专业中有较大的影响力。3. 毕业生就业率、专业对口率、起薪线、在校期间获取的符合专业面向的高职职业资格证书比例在全省同类专业中均排名前 10%。4. 在培养期内成功建设一门省级精品资源共享课。5. 指导学生参加技能竞赛连续两年以上获得国家级二等奖以上奖项。	<ol style="list-style-type: none">1. 构建具有优势和特色的人才培养方案 1 份。2. 将本专业建设成省级重点专业。3. 毕业生就业率、专业对口率、起薪线，在校期间获得的符合专业面向的高级职业资格证书比例达到全省排名 10%。4. 建设 1 门省级精品资源共享课。5. 指导学生参加技能竞赛连续两年以上，获得国家二等奖以上奖项。6. 建成物流管理专业智慧教室。
课程与教学改革	<p>基于港珠澳跨境物流定位特色，依据相应工作岗位能力需求，对专业课程体系进行持续深化改革，不断优化课程内容和教学方式。加大核心课程建设，积极开展精品资源共享课、视频课程、微课建设。</p> <p>探索现代学徒制课程体系建设。</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 按照岗位能力要求重构课程体系。2. 构建专业核心课程标准。3. 完成省级精品资源共享课程建设。4. 建设校级专业资源库，申报省级专业教学资源库。	<ol style="list-style-type: none">1. 完成省级精品资源共享课《物流配送作业与实施》建设。2. 编制一套专业核心课课程标准。3. 编写专业课程教材 1 本。4. 在专业期刊发表论文 2 篇。5. 建设校级专业资源库，申报省级资源库。

<p style="text-align: center;">团 队 建 设</p>	<p>采取对外交流培训、企业实践、科研教改，采用教学质量监控、科研考核等多维评价制度，形成一支高水平专兼结合教师团队。</p> <p>不断加强自身在专业建设中的组织管理和协调能力，善于整合与利用人力，校企和各方面的资源，注重专业教师梯队建设，作为核心力量凝聚一支结构合理，素质过硬，业务能力强，在行业内有一定影响力的创新团队。</p> <p>组织专业教师以对外交流培训、企业实践、联合授课、参与课题建设，参与专业建设及参与教材编写等举措培养青年教师，使其能够深入了解课程的发展和职业岗位内容的涵盖，以及对于课程建设和教学组织上与团队很好的配合，并产出丰富的教学成果。</p> <p>通过交流学习培训、国外进修等形式不断提高专业带头人的能力，提升专业带头人的影响力。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 双师比例达到 90%，培养专业带头人，培养高素质骨干教师。 2. 与国内国外兄弟院校交流访问，提高专业影响力。 3. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训。 4. 聘请企业工程师及能工巧匠作为兼职教师参与专业课程的教学、实训和实习指导工作。 5. 鼓励教师到企业兼职，参与企业的技术开发与生产经营活动，实现校企双向兼职。 6. 建设省级专业教学团队。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建成省级专业教学团队。 2. 双师比例达到 90%，培养专业带头人 2 名，培养高素质骨干教师 3 名。 3. 与国内国外兄弟院校交流访问 2 次，提高专业影响力。 4. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训 3 次。 5. 聘请企业工程师及能工巧匠作为兼职教师参与专业课程的教学、实训和实习指导工作，使兼职教师承担专业课学时比达到 50%。 6. 鼓励教师到企业兼职，参与企业的技术开发与生产经营活动，实现校企双向兼职。
--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(二) 突破目标

分别从技术开发与创新、社会服务等方面填写培养工作的设想与预期目标、考核指标，预期目标和考核指标要尽量量化和客观化。

	培养工作的设想	预期目标	考核指标
技术 开发 与创 新	<p>积极申报并承担各级各类科研课题。</p> <p>依托华南地区港口煤炭集疏运协同创新中心和华南地区西江航运研究中心开展科研攻关，技术开发。</p> <p>在新技术推广应用方面开展项目研究，提升企业生产效益 500 万以上，主持获得软件著作权。</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 申报市级以上项目。2. 承担横向研发项目（入账经费 10 万以上）。3. 在新技术推广应用方面开展项目研究，提升企业生产效益 500 万以上。	<ol style="list-style-type: none">1. 主持立项市级以上科研项目 1 项以上。2. 承担横向研发项目 1 项以上，入账经费 20 万以上。3. 在新技术推广应用方面开展项目研究，提升企业生产效益 500 万以上。
社会 服务	<p>依托协同创新中心及西江港航研究中心，与行业企业协同合作开展应用技术研究和技术服务，主动融入企业和行业，通过企业调研、企业服务等方式，提高社会服务整体水平。</p> <p>与政府、行业、企业共建人才培养基地，依托工信部跨境电子商务师资培训基地、珠海报关人才考评中心、西江港航研究中心开展各类培训。</p> <p>深入各类企事业单位、研究机构进行专业实践锻炼，每年 4 个月以上，累计 1 年以上。</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 为政府企业提供技术服务，与企业合作联合承担横向纵向科研课题。2. 进行技术攻关，解决企业技术难题，积极为企业人员开展技术培训。3. 赴企事业单位、研究机构进行实践锻炼。	<ol style="list-style-type: none">1. 深入行业企业或科研机构进行实践锻炼或服务，培养期内累计达 1 年以上。2. 为企业或科研机构提供 3 次相关培训、咨询及技术服务，效果良好。

二、工作内容

1. 在专业建设、课程改革、团队建设、社会服务以及技术创新方面认真学习并研究国内外先进的教育教学理论，努力提高物流管理专业人才培养质量，以横琴新区、高栏港国家经济技术开发区、港珠澳大桥建设为契机，以横琴保税区、高栏港物流园区、珠澳跨境工业园为依托，大力开展“行校企”三元共建体制机制创新，深化“工学三实交替，校企三维融合”的人才培养模式和课程改革，打造以港口物流、跨境物流为主要特色的物流管理专业三元共建人才培养平台。

2. 构建基于工作过程系统化课程体系、开展教学内容、方法、手段改革，实施“三二分段”中高职衔接人才培养工作。

3. 建设一支高水平的专兼结合的“双师”教学团队，作为专业带头人将专业团队打造成结构合理，素质过硬，业务能力强，在行业内有一定影响力的创新团队；打造“两中心四基地”实践教学平台。

4. 依托现代物流技术服务研究中心、物流综合实训平台等提供物流应用技术推广和教育培训等社会服务，带领团队利用专业知识和能力开展技术创新，与企业开展横向课题研究，为地方产业发展服务；通过开展技术研究、开发、推广、咨询及服务等形式主动为行业和企业服务。

5. 带动港口与航运管理专业、报关与国际货运专业、电子商务专业等专业群的建设与发展；把物流管理专业建成人才培养质量优、用人单位满意度高、区域服务能力强，能在珠江口西岸起到辐射带动作用、在全省同类院校同类专业中处于领先地位、具有示范引领作用的特色专业。

三、工作任务分年度计划及相应的考核指标、要点

二 〇 一 六 年	任务	工作计划	考核指标
	专业建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展重点专业建设工作。 2. 重新修订人才培养模式。 3. 指导学生参加技能竞赛获得获得国家级二等奖以上奖项。 4. 规划设计物流管理专业智慧教室。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 港珠澳跨境物流特色人才培养方案 1 份。 2. 省级重点专业提供省教育厅验收。 3. 指导学生参加技能竞赛获得国家二等奖以上证书 1 份。 4. 物流管理专业智慧教室设计方案 1 份。
	课程教学改革	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重构课程体系。 2. 通过调研重新修订编制专业核心课程标准。 3. 启动专业资源库建设。 4. 开展物流配送作业与实施精品资源共享课建设。 5. 完成广东省职业技能鉴定指导中心物流师职业命题开发工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物流配送作业与实施、仓储作业与实施课程标准。 2. 广东省人力资源和社会保障厅职业技能鉴定开发专家证书 1 份。 3. 专业资源库建设方案 1 份。 4. 精品资源共享课课程网站及资源。
	团队建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 与国内国外兄弟院校交流访问，提高专业影响力。 2. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训。 3. 聘请企业工程师及能工巧匠作为兼职教师参与专业课程的教学、实训和实习指导工作。 4. 申报物流管理专业省级教学团队。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 省级专业教学团队立项公文。 2. 与国内国外兄弟院校交流访问 1 次。 3. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训 1 次。 4. 建设大师工作室 1 个，大师聘书 1 份。 5. 广东省物流行业协会学术委员会委员聘书 1 份。
	技术开发与创新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申报市级以上项目。 2. 承担横向研发项目（入账经费 10 万以上）。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主持立项市级以上科研项目 1 项以上。 2. 承担横向研发项目 1 项以上，入账经费 10 万以上。
	社会服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主持科技与工业信息化局项目调研。 2. 主持神华粤电珠海港集团煤炭集疏运体系优化项目课题研究。 3. 开展跨境电商师资培训。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 珠海市工业和信息化领域生产服务业发展情况调研报告中标通知书 1 份，调研报告 1 份。 2. 珠海港经济腹地煤炭需求分布及集疏运体系调研项目技术委托合同 1 份，调研报告 1 份。 3. 为企业或科研机构提供 1 次相关培训、咨询及技术服务，效果良好。

工作任务分年度计划及相应的考核指标、要点

二 〇 一 七 年	任务	工作计划	考核指标
	专业建设	1. 开展重点专业建设工作。 2. 重新修订人才培养模式。 3. 指导学生参加技能竞赛获得获得国家级二等奖以上奖项。 4. 规划设计怡亚通全球供应链众创中心。	1. 修订 2017 级人才培养方案 1 份。 2. 物流管理专业省级实训基地通过验收。 3. 指导学生参加技能竞赛获得国家二等奖以上证书 1 份。 4. 建设怡亚通全球供应链众创中心。
	课程教学改革	1. 开展专业资源库建设。 4. 建设校级精品资源共享课《仓储作业与实施》并申报省级课程。 5. 建成省级精品资源共享课《物流配送作业与实施》。	1. 修订物流配送作业与实施、仓储作业与实施课程标准。 2. 精品资源共享课程网站及资源。 3. 《物流配送作业与实施》通过验收。
	团队建设	1. 与国内国外兄弟院校交流访问，提高专业影响力。 2. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训。 3. 建设大师工作室。 4. 培养省级外聘兼职教师。 5. 培养青年骨干教师。	1. 物流管理专业教学团队评为优秀团队。 2. 与国内国外兄弟院校交流访问 1 次。 3. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训 1 次。 4. 建设大师工作室 1 个，大师聘书 1 份。 5. 省级兼职教师聘书 1 份。 6. 骨干教师聘书 1 份。
	技术开发与创新	在新技术推广应用方面开展项目研究，提升企业生产效益 500 万以上。	企业出具提升企业生产效益 500 万以上证明文件 1 份。
	社会服务	1. 为企事业单位进行人才培养。 2. 为企业开展技术咨询及相关服务。 3. 开展跨境电商或移动商务方向师资培训。	1. 企事业单位培训方案 1 份。 2. 培训人员名单 1 份。 3. 师资培训方案 1 份。 4. 为企业或科研机构提供技术服务或咨询一次以上。

工作任务分年度计划及相应的考核指标、要点

二 〇 一 八 年	任务	工作计划	考核指标
	专业建设	1. 进行专业建设理论与学习。 2. 探索物流管理专业混合所有制专业建设。 3. 探索物流管理专业学徒制教学改革。	1. 公开发表混合所有制、学徒制专业教学改革相关论文 2 篇以上。 2. 混合所有制专业建设方案 1 份。 3. 学徒制教学改革方案 1 份。 4. 毕业生就业率、专业对口率、起薪线，在校期间获得的符合专业面向的高级职业资格证书比例达到全省排名 10%。
	课程教学改革	1. 继续建设专业资源库。 2. 申报三门核心课程为省级精品资源共享课。 3. 申报省级专业资源库。	1. 编制国际货运代理、跨境物流、港口物流课程标准。 2. 申报《港口物流》《国际货运代理》省级精品资源共享课。 3. 专业资源库申报书及建设方案 1 份。
	团队建设	1. 与国内国外兄弟院校交流访问，提高专业影响力。 2. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训。 3. 培养省级外聘兼职教师 1 人以上。 4. 培养骨干教师 1 人。	1. 与国内国外兄弟院校交流访问 1 次。 2. 参加国内外相关机构或组织举办的师资培训 1 次。 3. 省级外聘兼职教师聘书 1 份以上。 4. 校级骨干教师聘书 1 份。
	技术开发与创新	在新技术推广应用方面开展项目研究，提升企业生产效益 500 万以上。	企业出具提升企业生产效益 500 万以上证明文件 1 份。
	社会服务	1. 为企事业单位进行人才培养。 2. 为企业开展技术咨询及相关服务。 3. 开展跨境电商或移动商务方向师资培训。	1. 企事业单位培训方案 1 份。 2. 培训人员名单 1 份。 3. 师资培训方案 1 份。 5. 为企业或科研机构提供技术服务或咨询证明文件 1 份。

四、单位支持措施。

为保障专业领军人才培养的顺利实施，学校从政策、人员、经费等方面提供支持和保障。

（一）政策保障

学校制定了《珠海城市职业技术学院专业带头人和骨干教师遴选管理办法》、《珠海城市职业技术学院教职工培训进修管理办法》、《珠海城市职业技术学院教师专业实践管理办法》等，形成专业领军人才及梯队培养的长效机制，学校对校级专业领军人才进行遴选、过程培养、考核等进行规划与管理，充分保证领军人才的培养质量。

（二）人员保障

学校成立了领军人才建设小组，根据学校文件制定相应的配套政策和规章制度，对领军人才建设项目进行集成管理，全面考虑，逐项细化，明确培养人，精益求精，充分保证项目成功实施和质量。

（三）经费保障

严格遵照学校《珠海城市职业技术学院财务管理办法》，建立健全资金使用制度，校级专业领军人才给予立项建设经费，做到专项资金专门管理，加强监督，保证专款专用，提高资金使用效率。

学校公章

年 月 日

五、其他事项

六、经费预算

广东省高等职业教育专业领军人才培养预（决）算编报（记录）表

培养对象：（签名）

单位：万元

项 目	2016 年度 (第 1 年)			2017 年度 (第 2 年)			2018 年度 (第 3 年)			2019 年度 (第 4 年)			累计情况		
	预算数	执行数	执行率	预算数	执行数	执行率	预算数	执行数	预算数	执行数	执行率	执行数	预算数	执行数	执行率
一、收入合计															
1.省级财政补助															
2.地方财政补助															
3.单位配套补助				10			10			10					
4.其他收入															
二、支出小计															
1.办公费	10000			10000			10000						30000		

2.印刷费	6000			7000			7000						20000		
3.咨询费	1000			16000			15000						32000		
4.差旅费	10000			20000			20000						50000		
5.因公出国（境）费用				35000			35000						70000		
6.会议费	3000			5000			5000						13000		
7.培训费	5000			10000			10000						25000		
8.专用材料费	6000			10000			10000						26000		
9.劳务费	2000			7000			6000						15000		
10.委托业务费	1000			6000			6000						13000		
11.其他	1000			2000			3000						6000		
三、年末结余	52000			128000			127000						300000		

单位财务负责人（签字）：

填报单位（盖章）：

年 月 日